



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования

«Учебный Центр «ПОЛИТЕХ»

Оглавление

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Общие положения.....	3
4. Этические правила поведения работников при выполнении трудовых обязанностей.....	4
5. Этические правила поведения педагогических работников в процессе взаимодействия с обучающимися	5
6. Этические правила поведения педагогических работников в процессе взаимодействия с коллегами	6
7. Этические правила поведения педагогических работников в процессе взаимодействия с представителями администрации	6
8. Этические правила поведения представителей администрации в процессе взаимодействия педагогическими работниками.....	6
9. Ответственность за нарушение настоящего Положения	7

«Учебный Центр «ПОЛИТЕХ»

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) определяет специфические особенности нравственных норм профессиональной деятельности, которые направлены непосредственно на человека в тех или иных условиях профессиональной и служебной деятельности в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Политех» (далее – АНО ДПО «УЦ «Политех»)) и регламентируют этические принципы и правила педагогических работников учебного центра.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, разработанным и утвержденным в соответствии с законодательством РФ в целях регулирования нравственных норм и взаимоотношений участников трудовой и образовательной деятельности, а также закрепления дополнительной ответственности, связанной профессиональными обязанностями.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на все педагогических работников АНО ДПО «УЦ «Политех».

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации,
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Письмо Минобрнауки России от 06 февраля 2014г. №09-148 «О направлении модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применения Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом».

3. Общие положения

3.1. Настоящее Положение служит целям:

- содействие укреплению авторитета педагогических работников АНО ДПО «УЦ «Политех»;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников;
- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

3.2. Настоящее Положение является основой для формирования взаимоотношений между участниками образовательного процесса, основанных на нормах морали, уважительном

«Учебный Центр «ПОЛИТЕХ»

отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

4. Этические правила поведения работников при выполнении трудовых обязанностей

4.1. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы: законность, объективность, компетентность, независимость, тщательность, справедливость, честность, гуманность, демократичность, профессионализм, взаимоуважение, конфиденциальность.

4.2. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- развивать познавательную активность, самостоятельность, инициативу, ответственность, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни, желания сотрудничать и помогать другим;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, педагогические технологии, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние здоровья;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования.

4.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4.4. Педагогическим работникам принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

«Учебный Центр «ПОЛИТЕХ»

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

4.7. Педагогическим работникам надлежит соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

4.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

5. Этические правила поведения педагогических работников в процессе взаимодействия с обучающимися

5.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися (слушателями):

- признают уникальность, индивидуальность каждого;
- придерживаются педагогического стиля общения, основанного на взаимном уважении и сотрудничестве;

- используют методы работы, поощряющие развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать;

- при оценке достижений обучающихся стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, демонстрировать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

- обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;
- прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России;

- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют меры воздействия к обучающимся с учетом соблюдения законодательных и моральных норм.

5.2. В процессе взаимодействия с обучающимися (слушателями) педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих предпочтений;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- отказа от объяснения учебного материала, не освоенного обучающимися, ссылаясь на их личностные и психологические недостатки, а также из-за отсутствия времени для

«Учебный Центр «ПОЛИТЕХ»

объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для той и другой стороны);

- требования дополнительной платы (или вознаграждения) за образовательные услуги;
- проведения на учебных занятиях явной политической или религиозной агитации;
- употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях учебного центра.

6. Этические правила поведения педагогических работников в процессе взаимодействия с коллегами

6.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;
- готовы предложить профессиональный совет и помощь;

6.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни;
- фамильярности в отношениях с коллегами.

7. Этические правила поведения педагогических работников в процессе взаимодействия с представителями администрации

7.1. Педагогические работники выполняют правомочные указания представителей администрации и руководства АНО ДПО «УЦ «Политех» и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

7.2. В процессе взаимодействия с представителями администрации АНО ДПО «УЦ «Политех» педагогические работники обязаны придерживаться норм профессиональной этики.

8. Этические правила поведения представителей администрации в процессе взаимодействия педагогическими работниками

8.1. Представители администрации АНО ДПО «УЦ «Политех» должны быть образцом профессионализма и безупречной репутации, обязаны способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8.2. Представители администрации должны делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

8.3. Представителям администрации АНО ДПО «УЦ «Политех» следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;

«Учебный Центр «ПОЛИТЕХ»

- быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;

- своевременно предоставлять педагогическим работникам полный объем информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;

- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;

- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

- избегать панибратства и фамильярности в отношениях со всеми категориями педагогических работников, соблюдать нормы речевого этикета, не переходить в общении с коллегами на «ты»;

- соблюдать субординацию;

- пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления подлости, лицемерия в коллективе;

- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;

- способствовать максимальной открытости и прозрачности образовательной деятельности учебного центра в целях недопустимости возникновения сомнений в законности действий педагогических работников.

8.4. Представители администрации не праве:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных им работников;

- использовать служебное положение в личных интересах;

- проявлять формализм, высокомерие, грубость;

- создавать условия для наушничества и доноительства в коллективе;

- требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей;

- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

9. Ответственность за нарушение настоящего Положения

9.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, учитывается при проведении оценки его деятельности и (или) аттестации и влечет моральное воздействие и (или) дисциплинарное взыскание, установленное трудовым законодательством.